Al Dirigente scolastico del Liceo Statale “G. Novello” di Codogno

**Oggetto: Riconoscimento dell’anno 2013, ai fini giuridici ed economici, nella progressione di carriera – Ordinanza della Corte di Cassazione n. 38430 del 11/06/2024 – Diffida e contestuale messa in mora – Interruzione dei termini di prescrizione**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

nato/a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, dipendente del Ministero dell’Istruzione e del Merito con contratto di lavoro a tempo indeterminato a far data dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nei ruoli del personale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, attualmente in servizio presso \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

PREMESSO CHE

nell’anno 2013, anno in cui è stato operato il blocco ai fini della progressione di carriera, era in servizio a tempo indeterminato/determinato e che, con Ordinanza della Corte di Cassazione n. 38430 del 11/06/2024, è stato riconosciuto il diritto al riconoscimento del servizio prestato nel corso dell’anno 2013, blocco operato dal D.P.R. 122/2013 nei confronti del personale della scuola;

CHIEDE

l’integrale riconoscimento a fini giuridici ed economici del servizio prestato nel corso dell’anno 2013, con il conseguente adeguamento della posizione retributiva ai fini della propria progressione di carriera e con la corresponsione delle conseguenti differenze stipendiali.

La presente nota costituisce ad ogni effetto di legge formale atto di mora e interruzione dei termini di prescrizione e/o decadenza.

Con espressa riserva di tutelare i propri diritti innanzi alle competenti magistrature.

Distinti saluti

Luogo e data

 Firma

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_